

# Rechtsprechungsübersicht

Die Übersicht des Arbeitgeberverbandes Oldenburg zur arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung  
- ausgewählte aktuelle Entscheidungen

Arbeitgeberverband Oldenburg e.V.  
Bahnhofstraße 14  
26122 Oldenburg

Telefon: 0441 21027-31  
Telefax: 0441 21027-99

## 4. Ausgabe 2023

	Seite
<b>1. Umfang einer Regelung zur ordnungsgemäßen Abrechnung eines Anstellungsverhältnisses</b> <i>Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein, Urteil v. 08.08.2023, 2 Sa 44/23</i>	<b>2</b>
<b>2. Verböserungsverbot beim Zeugnis</b> <i>Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 06.06.2023, 9 AZR 272/22</i>	<b>3</b>
<b>3. Nichtberücksichtigung wegen Schwerbehinderung im Bewerbungsverfahren</b> <i>Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 14.06.2023, 8 AZR 136/22</i>	<b>4</b>
<b>4. Beweiswert einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung im Zusammenhang mit einer Arbeitgeberkündigung</b> <i>Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 28.06.2023, 5 AZR 335/22</i>	<b>6</b>
<b>5. Anfechtung der Eigenkündigung eines Arbeitnehmers wegen widerrechtlicher Drohung mit fristloser Kündigung</b> <i>Landesarbeitsgericht Rhein-Pfalz, Urteil vom 20.07.2023, 5 Sa 318/22</i>	<b>7</b>
<b>6. Anrechnung böswillig unterlassenen anderweitigen Erwerbs</b> <i>Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg, Urteil vom 06.12.2022, 15 Sa 14/23</i>	<b>9</b>
<b>7. Pflicht zur Kenntnisnahme von dienstlichen Mitteilungen in der Freizeit</b> <i>Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 23.08.2023, 5 AZR 349/22</i>	<b>10</b>



Möchten Sie weitere Informationen zu den einzelnen Punkten, dann wenden Sie sich gerne an unsere Geschäftsstelle unter der Telefonnummer 0441 21027-31.

